**Ханты-Мансийский автономный округ-Югры**

**(Тюменская область)**

**Нижневартовский район**

**Администрация**

**сельского поселения**

**Зайцева Речка**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |
| --- | --- |
| от 14.11.2017 г.  с.п. Зайцева Речка | № 120 |

О внесение изменений и дополнений в постановление № 85/1 от 05.11.2014г «Об оплате труда и социальной защищенности руководителя, работников, рабочих муниципального казенного учреждения «Содружество» по материально-техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления Зайцева Речка»

В соответствии с частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Закона ХМАО - Югры от 13.01.2017 № 1-оз «О внесении изменений в Закон Ханты- Мансийского автономного округа- Югры «О статусе и границах муниципальных образований Ханты- Мансийского автономного округа- Югры», решения Совета депутатов от 10.01.2017 № 53 «Об отнесении территорий сельских населенных пунктов с. Былино, д. Вампугол, входящих в состав Нижневартовского района, к территории сельского поселения Зайцева Речка», руководствуясь Уставом сельского поселения Зайцева Речка:

Внести изменение в постановление от 05.11.2014 № 85/1 «Об оплате труда и социальной защищенности руководителя, работников, рабочих муниципального казенного учреждения «Содружество» по материально-техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления Зайцева Речка»:

**1.** В приложении 1 к Постановлению 85/1 от 05.11.2014г «Об оплате труда и социальной защищенности руководителя, работников, рабочих муниципального казенного учреждения «Содружество» по материально-техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления Зайцева Речка»:

1.1. Во исполнение [статей 145](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=RZB;n=201079;fld=134;dst=2225), [349.5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=RZB;n=201079;fld=134;dst=2246) Трудового кодекса Российской Федерации в [Раздел](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=RLAW926;n=132190;fld=134;dst=100026) "I. Общие положения" дополнить пунктами 1.2, 1.3 следующего содержания:

"1.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения не должен превышать кратности по:

директору – 4;

1.3. Ежегодно, в срок до 10 марта года, следующего за отчетным, по форме, согласно приложению 4 к Положению, представлять информацию о среднемесячной заработной плате директора (далее - информация) в общий отдел на официальном веб-сайте администрации поселения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

1.2**.** [Дополнить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=RLAW926;n=132190;fld=134;dst=100025) приложением 3 к Положению «Об оплате труда и социальной защищенности руководителя, работников муниципального казенного учреждения «Содружество» по материально-техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления Зайцева Речка»", согласно [приложению](#Par49) 1 к настоящему постановлению.

1.3. Пункт 10.1 раздела X читать в новой редакции «При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата в соответствии со [статьей 151](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=RZB;n=191626;fld=134;dst=709) Трудового кодекса Российской Федерации.»;

1.4. Приложение 1 к Положению «Об оплате труда и социальной защищенности руководителя, работников муниципального казенного учреждения «Содружество» по материально-техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления Зайцева Речка»", изложить в новой редакции, согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

1.5.Абзац 1 пункта 8.1 раздела VIII дополнить словами:

«в размере до двух месячных фондов оплаты труда».

1.6.Пункт 8.1 раздела VIII дополнить Абзацами следующего содержания:

«Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается за фактически отработанное время – за 12 предыдущих месяцев.

Фактически отработанное время для расчета размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяется согласно табелю учета рабочего времени. Время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске включается в отработанное время в календарном году».

**2.** В Приложении 2 к Положению «Об оплате труда и социальной защищённости руководителя, работников муниципального казенного учреждения «Содружество» по материально-техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления Зайцева Речка» размер должностного оклада руководителя, работников муниципального казенного учреждения «Содружество» по материально-техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления Зайцева Речка» слова в наименовании таблицы "в подпункте 5.3.1." заменить словами "в подпункте 5.1.5.";

**3.** Внести изменения в [приложение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=RLAW926;n=132190;fld=134;dst=100025) 2 к постановлению администрации Положение «Об оплате труда и социальной защищённости рабочих муниципального казенного учреждения «Содружество» по материально-техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления Зайцева Речка»:

3.1. Раздел VII дополнить пунктами 7.7, 7.8 следующего содержания:

«7.7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается за фактически отработанное время – за 12 предыдущих месяцев;

7.8. Фактически отработанное время для расчета размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяется согласно табелю учета рабочего времени. Время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске включается в отработанное время в календарном году.».

3.2. Раздел **X** изложить в новой редакции:

«**X. Формирование фонда оплаты труда**

10.1. При формировании фонда оплаты труда рабочих сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

10.1.1. Ежемесячных надбавок и доплат к должностному окладу в размере:

за классность (водителям) – от 10 до 25 процентов;

за вредные условия труда – до 12 процентов;

за работу в ночное время – до 40 процентов;

за ненормированный рабочий день водителям – до 50 процентов.

Сумма средств для выплаты доплат и надбавок определяется исходя из их фактических размеров, установленных персонально каждому рабочему.

10.1.2. Ежемесячной премии – в соответствии с [пунктом 5.1](consultantplus://offline/ref=E49A88C90C7E84A8CF35CFF51B476A3F26A67F6EDED8D54CED009809CBA0BF1CD4EDE79F070972D6AE269Do5WBJ). Положения.

10.1.3. Единовременных премий за выполнение особых поручений – в размере 0,5 месячных фондов оплаты труда, которые определяются из расчета:

суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов и выплат, установленных в подпунктах 10.1.1., 10.1.2. пункта 10.1 Положения, из расчета на год, деленных на 12 умноженных на 0,5;

10.1.4. Премии по результатам работы за квартал в размере до одного месячного фонда оплаты труда:

суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов и выплат, установленных в подпунктах 10.1.1., 10.1.2., пункта 10.1 Положения, из расчета на год, деленных на 12 умноженных на 1;

10.1.5. Премий по результатам работы за год в размере до 3 месячных фондов оплаты труда, которые определяются из расчета:

суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов и выплат, установленных в подпунктах 10.1.1., 10.1.2. пункта 10.1 Положения, из расчета на год, деленных на 12 умноженных на 3;

10.1.6. Единовременной выплаты к отпуску, единовременных выплат, осуществляемых за счет фонда оплаты труда, – в размере 2 месячных фондов оплаты труда, которые определяются из расчета:

суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов и выплат, установленных в подпунктах 10.1.1.-10.1.2. пункта 10.1. Положения, из расчета на год, деленных на 12 умноженных на 2.

10.2. Фонд оплаты труда формируется с учетом средств на:

выплаты, предусмотренные пунктом 10.1. Положения;

выплату ежемесячной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размерах, указанных в [пункте 4.5. раздела IV](consultantplus://offline/ref=E49A88C90C7E84A8CF35CFF51B476A3F26A67F6EDED8D54CED009809CBA0BF1CD4EDE79F070972D6AE259Bo5W9J) Положения;

иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами.»

**4.** Приложение 3 к постановлению администрации «Об оплате труда и социальной защищенности руководителя, работников, рабочих муниципального казенного учреждения «Содружество» по материально-техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления Зайцева Речка» изложить в новой редакции:

**«Дополнительные гарантии и компенсации**

**руководителя, работников, рабочих муниципального казенного учреждения «Содружество» по материально-техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления Зайцева Речка**

1. **Общие положения**

1.1 Положения о дополнительных гарантий и компенсациях руководителя, работников, рабочих муниципального казенного учреждения «Содружество» по материально-техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления Зайцева Речка (далее – Положение), разработано с целью социально защищенности и распространяется на руководителя, работников, рабочих муниципального казенного учреждения «Содружество» по материально-техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления Зайцева Речка (далее – работники), заработная плата которых финансируется из бюджета сельского поселения, бюджетов других уровней в рамках осуществления отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, за исключением работников, находящихся в отпуску по уходу за ребенком.

1.2. В Положении под муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления следует понимать правовые акты администрации сельского поселения Зайцева Речка.

**II. Дополнительные гарантии и компенсации руководителя, работников, рабочих муниципального казенного учреждения «Содружество» по материально-техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления Зайцева Речка**

2.1. Настоящим Положением руководителю, работникам, рабочим устанавливаются следующие выплаты, осуществляемые за счет фонда оплаты труда:

2.1.1. Единовременное поощрение в связи с достижением возраста 50, 55, 60 лет работникам в размере месячного фонда оплаты труда.

2.1.2. пособия при уходе на пенсию в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях в Российской Федерации» в размере месячного фонда оплаты труда при стаже работы в муниципальных учреждениях поселения и Нижневартовского района не менее 10 лет.

Отдельными муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления размер пособия может быть увеличен до двух месячных фондов оплаты труда за особые заслуги перед населением.

2.1.3. Единовременного пособия в связи со вступлением в первый брак в размере 5000 рублей (в случае, если вступающие в брак оба – лица, работающие в данном учрежднении, то выплата производится каждому).

2.1.4. Единовременное пособие в случае рождения ребенка у работников в размере 5000 рублей на каждого ребенка, одному из родителей.

2.1.5. Материальной помощи в связи со смертью близких родственников (мужа (жены), отца, матери, детей, родителей супруга (ги)) в размере одного месячного фонда оплаты труда по заявлению работника с приложением соответствующих документов.

2.1.6. Возмещения расходов на погребение семье умершего (погибшего) работника в пределах одного месячного фонда оплаты труда.

Возмещение расходов осуществляется на основании заявления члена семьи умершего (погибшего) работника с приложением соответствующих документов.

2.2. Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день – 3 календарных дня.

2.3. Сокращенная 36-часовая рабочая неделя для женщин с выплатой заработной платы в том же размере, что и при полной рабочей неделе.».

4.1. Раздел 3 исключить;

**5.** Признать утратившим силу постановление администрации сельского поселения Зайцева Речка от 11.04.2016 № 59.

**6.** Опубликовать (обнародовать) настоящее постановление на официальном сайте администрации сельского поселения Зайцева Речка (<http://zaik-adm.ru>/).

**7.** Решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

**8.** Контроль за выполнением постановления возложить на главного специалиста финансово-экономического отдела администрации сельского поселения Зайцева Речка Е.В. Бельскую.

Глава сельского поселения С.В. Субботина

Приложение 1

к постановлению

от 14.11.2017 № 120

"Приложение 3

к Положению «Об оплате труда и социальной защищенности руководителя, работников муниципального казенного учреждения «Содружество» по материально-техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления Зайцева Речка»"

Информация

о среднемесячной заработной плате руководителя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование муниципального учреждения, муниципального

унитарного предприятия)

за 20\_\_\_ год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Фамилия, имя, отчество | Должность | Среднемесячная заработная плата, руб. |
|  |  |  |  |

Приложение 2 к

Постановлению

От 14.11.2017 №120

**Размер должностного оклада руководителя,**

**работников муниципального казенного учреждения «Содружество» по материально-техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления Зайцева Речка»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование должностей** | **Должностной  оклад (руб.)** | |
| **мин.** | **макс.** |
| 1. | Директор | 4695 | 5426 |
| 2. | Бухгалтер, экономист, юрист, инженер, механик, эксперт, специалист по вопросам благоустройства и озеленения территорий | 2891 | 3426 |
| 4. | Заведующий хозяйством | 2534 | 3112 |